

نمونه سوالات آزمون "راهکارهای اجرایی نمودن همت مضاعف، کار مضاعف"

۱. فراگردی که طی آن همه بخش‌های تشکیل‌دهنده یک کل برای کسب هدف مشترک ترکیب می‌شوند، چه نام دارد؟
۲. کدام یک از گزینه‌های زیر در تعریف اثربخشی درست نمی‌باشند؟
۳. کلید موفقیت سازمان چیست؟ (به نظر پیترو دراکر)
۴. نسبت میزان کاری که انجام می‌شود به میزان کاری که باید انجام شود را در اصطلاح چه می‌گویند؟
۵. کدام یک از گزینه‌های زیر مقدم بر مفاهیمی همچون "بهره‌وری و کارایی" می‌باشند؟
۶. کدام یک از گزینه‌های زیر در تعریف "بهره‌وری" درست نمی‌باشند؟
۷. برای نشان دادن نسبت برون داد یک فرد، واحد و سازمان از کدام مفهوم استفاده می‌شود؟
۸. در روش مدیریت اسلامی «استفاده از روح حاکم بر تعالیم اسلامی» به چه معنی می‌باشد؟
۹. شرط لازم و کافی برای ایجاد یک سازمان چیست؟
۱۰. مهمترین ابزار مدیریت برای افزایش میزان بهره‌وری سازمان کدام است؟
۱۱. کلی‌ترین هدف سازمان چیست؟
۱۲. منظور از آن نیاز اجتماعی که سازمان برای ارضای آن ایجاد می‌شود چیست؟
۱۳. شرط لازم برای رسیدن به یک سازمان موفق چیست؟
۱۴. فرایند بکارگیری موثر و کارآمد منابع مادی و انسانی در برنامه‌ریزی، سازماندهی امکانات، هدایت و کنترل آن چه نامیده می‌شود؟
۱۵. برنامه‌ریزی برای ایجاد زمینه رشد انسانی بسوی خدا مطابق با کتاب، سنت، سیره و روش امامان جهت رسیدن به اهداف یک نظام اقتصادی و اجتماعی در ابعاد مختلف چه نامیده می‌شود؟
۱۶. علت رفتارهای انسان چه می‌باشد؟
۱۷. اولین عامل حرکت انسان چیست؟
۱۸. یکی از مهمترین ابزارها برای افزایش میزان بهره‌مندی سازمان از نتایج کار و همت کارکنان چه می‌باشد؟
۱۹. نتیجه مطلوبی که رفتار سازمانی در جهت آن هدایت می‌شود چیست؟
۲۰. به وسیله کدام یک از ارکان مدیریت نوین از صحت حرکت همه عوامل به سمت اهداف تعیین شده اطمینان حاصل می‌شود؟
۲۱. افزایش کدامیک از عوامل زیر کمک موثری در جهت نیل به اهداف سازمانی می‌کند؟
۲۲. کدامیک از موارد ذیل از عوامل موثر بر ارتقای فرهنگ کار می‌باشند؟
۲۳. مهمترین عاملی که می‌تواند کارکنان یک سازمان را نسبت به کار علاقمند یا بیزار کند کدام مورد می‌باشد؟
۲۴. انگیزه در کار به چه چیزهایی بستگی دارد؟
۲۵. منظور از دو بخش مادی و معنوی در سلوک الهی که در فرهنگ غنی اسلامی به آن پرداخته شده است چه می‌باشد؟
۲۶. این فرمایش گهربار از کیست؟ "وقتی کاری را انجام می‌دهید آن را به صورت نیک، کامل و جامع به انجام برسانید."
۲۷. کدام مورد زیر از خصوصیات کار می‌باشد؟
۲۸. کارازدیدگاه اسلام به چه قسمتهایی تقسیم بندی شده است؟
۲۹. کدام پیشوای معصوم (ع) کار را به دو نوع "کارهای شایسته" و "کارهای ناشایسته" تقسیم کرده است؟
۳۰. از پیامبران زیر چه کسی یا چه کسانی به شغل ((تجارت و بازرگانی)) اشتغال داشته‌اند؟

۳۱. طبق روایات، پیامبر جمله «سقط من عینی؛ یعنی: در چشم من دیگر ارزشی ندارد» را در صورت فقدان کدام مورد زیر به انسان اطلاق می‌فرمودند؟
۳۲. «مجموعه ارزش‌ها، باورها و دانش‌های مشترک و پذیرفته شده یک گروه کاری در انجام فعالیت‌های معطوف به تولید یا ایجاد ارزش افزوده» چه نام دارد؟
۳۳. از نظر امام صادق (ع) ملعون کسی است که
۳۴. کلمه ((کادح)) در آیه مبارکه "یا ایها الانسان انک کادح الی ربک کدحا فملاقیه" به چه معنا و مضمون می‌باشد؟
۳۵. چه گروه یا کسانی نقش واسطه بین نیروی انسانی و مدیریت یک واحد اقتصادی را ایفاء می‌کنند؟
۳۶. تشکل‌های صنفی از چه طریقی بین کارفرمایان و کارکنان تنش زدایی می‌کنند؟
۳۷. مهمترین عاملی که می‌تواند کارکنان یک سازمان را نسبت به کار علاقمند یا بیزار کند چیست؟
۳۸. امام علی (ع) نیکوترین کار را چه کاری می‌دانند؟
۳۹. کدام گزینه ((فرهنگ راستین)) یک سازمان را تشکیل می‌دهد؟
۴۰. کدام گزینه جای خالی عبارت زیر را به درستی تکمیل می‌کند؟ یکی از ویژگی‌های فرهنگ سازمانی است که به ((میزان استفاده از قوانین و مقررات و توسل به نظارت و سرپرستی مستقیم از طرف مدیران جهت کنترل رفتار کارکنان)) اشاره دارد.
۴۱. کدام عامل زیر منشاء شکل‌گیری فرهنگ سازمانی می‌باشد؟
۴۲. کدام گزینه زیر از جمله مشخصات فرهنگ سازمانی ضعیف محسوب می‌شود؟
۴۳. کدامیک از گزینه‌های زیر به ترتیب در تعریف ((باورهای راهبردی)) و ((باورهای کاربردی)) صحیح می‌باشند؟
۴۴. کدام لایه از فرهنگ "شالوده اساسی فرهنگ سازمانی" را تشکیل می‌دهد؟
۴۵. شالوده اساسی فرهنگ سازمانی به چه چیزهایی اشاره می‌کند؟
۴۶. برای جلوگیری از کسالت و دلزدگی در مشاغل تخصصی چه باید کرد؟
۴۷. کدامیک از گزینه‌های زیر از مشخصات "فرهنگ سازمانی قوی" نمی‌باشند؟
۴۸. محور چارچوب اصلی وجدان کاری کدام مولفه زیر را در برنمی‌گیرد؟
۴۹. کدام گزینه از ویژگی‌های افراد با وجدان کاری قوی محسوب نمی‌شود؟
۵۰. کدام یک از ویژگی‌های زیر با تعهد سازمانی کارمندان ارتباط مستقیمی دارد؟
۵۱. کدام عامل زیر موجب تضعیف وجدان کاری کارکنان می‌گردد؟
۵۲. کدام گزینه زیر با تعهد سازمانی ارتباط معکوس دارد؟
۵۳. کدام یک از گزینه‌های زیر در مورد "وجدان کاری" صحیح است؟
۵۴. کدامیک از گزینه‌های زیر در مورد ارتباط "وجدان کاری" با "کارآیی و انگیزش" صحیح می‌باشند؟
۵۵. کدامیک از گزینه‌های زیر از معیارهای افراد با وجدان کاری قوی می‌باشد؟
۵۶. این سخن گوهر بار از کیست؟ "هر کس عمدا در کار خود کوتاهی کند، به اندوه و ناراحتی گرفتار می‌شود."
۵۷. در کدام نظریه مطرح می‌شود که سازمان‌ها باید به صورت یک خانواده در آیند و مدیران باید رفتار پدران با اعضاء داشته باشند؟
۵۸. طبق نظریه داگلاس مک گری گور در روابط انسانی، کدام عامل زیر از عوامل اساسی توفیق در سازمان است؟
۵۹. کدام گزینه در مورد ارتباطات یک جانبه صحیح نمی‌باشد؟
۶۰. کدام گزینه جمله زیر را به صورت صحیح تکمیل می‌کند؟ ((ناحیه کور شخصیت شامل رفتارها و ویژگی‌هایی است که برای مدیر و برای دیگران می‌باشد.))
۶۱. کدام یک از گزینه‌های زیر در مورد ((کدبرداری)) صحیح می‌باشند؟

۶۲. فرایند "بیان اندیشه یا اطلاعات به زبان گفتاری یا نوشتاری" چه نامیده می شود؟
۶۳. کدام یک از گزینه های زیر در تعریف ارتباط صحیح است؟
۶۴. کدام یک از گزینه های زیر از اهداف "نظریه Z" می باشند؟
۶۵. کدامیک از نظریه های زیر بر همت مضاعف و کار مضاعف تاکید می کنند؟
۶۶. در کدام نوع از ارتباطات فرستنده می تواند اشتباهات خود را مخفی نماید؟
۶۷. به فرایند تبادل اطلاعات میان دونفر یا درون یک گروه کوچک چه گفته می شود؟
۶۸. اگر "تعلیق واکنشهای افراد" مدنظر باشد استفاده از کدام نوع ارتباط مناسب است؟
۶۹. کدامیک از موارد احصاء شده در گزینه های زیر می توانند از موانع ذاتی ارتباطات میان افراد باشند؟
۷۰. مدیر برای کاهش تنش در سازمان از چه چیزهایی باید استفاده و یا اطلاع داشته باشد؟
۷۱. اگر فرستنده و گیرنده پیام آشنا باشند استفاده از کدام ارتباط مناسب است؟
۷۲. کدامیک از گزینه های زیر در مورد "گوش دادن موثر" درست نمی باشد؟
۷۳. کدام یک از گزینه های زیر در مورد "روابط انسانی" درست می باشد؟
۷۴. کدام یک از گزینه های زیر از جمله عوامل تبدیل سازمان به مجموعه ای همگن و همفکر می باشند؟
۷۵. اولین قدم برای تحصیل موفقیت چیست؟
۷۶. این سخن گوهر بار از کیست؟ ((قدر و ارزش هر انسانی به قدر همت اوست))
۷۷. کدامیک از موارد مطرح شده در گزینه های زیر از قدمهای اصلی "چرخه مدیریت بهره وری" می باشند؟
۷۸. کدام یک از تعارف زیر در مورد "بهره وری" درست می باشد؟
۷۹. کدامیک از موارد زیر از "عوامل نرم افزاری" موثر در بهره وری می باشند؟
۸۰. کدامیک از گزینه های زیر از عوامل موثر در کاهش بهره وری می باشند؟
۸۱. کدامیک از گزینه های زیر از "راهکارهای افزایش بهره وری" می باشند؟
۸۲. بیشتر عوامل کاهش بهره وری نیروی انسانی به چه چیزی ارتباط دارد؟
۸۳. "نسبت ارزش افزوده به تعداد شاغلین" تعریف کدام شاخص بهره وری می باشد؟
۸۴. کدام گزینه از جمله روش های تحلیل شاخص های بهره وری نمی باشد؟
۸۵. "سازمان یادگیرنده" چگونه سازمانی است؟
۸۶. به نقل از امام جعفر صادق (ع) کدام یک از موارد زیر انسان را از راه یافتن به جایگاه عالی و اهداف بلند باز می دارد؟
۸۷. باتوجه به تقسیم بندی جامعه شناسان از سه سطح در بررسی یک پدیده در سطح ملت و کشور، «سطح نظام» معطوف به کدام یک از اهداف زیر است؟
۸۸. کدام عامل زیر در تحقق همت مضاعف، کار مضاعف مؤثر نمی باشد؟
۸۹. طبق فرمایشات مقام معظم رهبری در خصوص همت مضاعف، انگیزه، ترکیبی از کدام عوامل زیر است؟
۹۰. وحدت رویه در کدام حوزه زیر موجب سرعت بخشیدن و مضاعف شدن حرکت و تلاش در مسیر توسعه کشور می شود؟
۹۱. بنا به فرموده امیرالمؤمنین (ع) چگونه همتی، مورد تأکید و تأیید اسلام است؟
۹۲. کدام یک از گزینه های زیر در خصوص بررسی سطوح یک پدیده در سطح ملت و کشور صحیح می باشد؟
۹۳. کدام نوع همت مضاعف مدنظر مقام معظم رهبری می باشد؟
۹۴. کدام یک از مطالب مندرج در گزینه های زیر "تجلی و ظهور تفکر خلاق" در سازمان را با مشکل مواجه می کند؟